

PROTOCOLLO DI INTESA

L'anno 2024, il giorno 05 del mese di aprile, presso la Regione Calabria sita in Catanzaro, nella Cittadella Regionale, Località Germaneto, Viale Europa, si sono incontrati:

- La Regione Calabria, con sede in Catanzaro località Germaneto, in persona del Capo di Gabinetto Dott. Luciano Vigna;
- la Arrical - Autorità Rifiuti e Risorse Idriche della Calabria, in persona del Commissario, Ing. Bruno Gualtieri e dell'Avv. Pietro Oliverio, con sede in Catanzaro, Località Germaneto, Viale Europa, 35;
- la So.Ri.Cal. - Società Risorse idriche Calabresi S.p.a, P.IVA e C.F. 02559020793, con sede in Catanzaro Località Germaneto, Viale Europa n. 35, in persona dell'Amministratore Unico e Legale Rappresentante pro-tempore Avv. Cataldo Calabretta e del Direttore Generale Ing. Giovanni Paolo Marati;
- Unindustria Calabria, sita in Catanzaro, in persona dell'Avv. Stefano Corea Responsabile relazioni industriali Confindustria Catanzaro;
- le OO.SS. Confederali e di Categoria, rispettivamente nelle sigle di seguito indicate:
 - per la CGIL Calabria, il Segretario Confederale Luigi Veraldi e il Segretario Generale Filctem Cgil Francesco Gatto;
 - per la CISL Calabria, il Segretario Confederale Vincenzo Musolino e il Segretario Generale Femca Cisl Nicola Santoianni;
 - per la UIL, il Segretario Generale Uiltec Uil Vincenzo Celi anche in rappresentanza della Uil Calabria.

PREMESSO CHE

- la Sorical ha subito un processo di trasformazione in società "in house" a totale partecipazione pubblica, in ragione della normativa vigente che regola il "S.I.I.", conformemente a quanto disposto dalla L. 36/1994 (abrogata e sostituita dal D.lgs. 152/2006) ed ai sensi della Legge Regione Calabria n. 10 del 20.04.22;
- con Deliberazione della "Autorità Rifiuti e Risorse Idriche della Calabria" ("ARRICAL") n. 9 del 25.10.22, alla Sorical veniva affidata la gestione del Servizio Idrico Integrato ("S.I.I.") nell'Ambito Territoriale Ottimale "Calabria", in regime di "in house providing" (o affidamento diretto), per la durata di anni 30 decorrenti dal verbale di consegna degli impianti;
- in data 25.10.22 veniva sottoscritta la relativa convenzione tra Arrical e Sorical, con la quale venivano delineati, oltre che i rispettivi obblighi per realizzare le attività necessarie per la gestione del servizio idrico integrato, anche le responsabilità del gestore (Sorical), tra le quali, quella di approntare l'organico per come previsto dal Piano d'Ambito;
- il subentro della Sorical (quale Gestore Unico del servizio) agli attuali gestori, procederà secondo il cronoprogramma generale di "subentro operativo del Gestore Unico d'Ambito SORICAL S.p.A.", allegato al decreto del Commissario Straordinario di Arrical n. 9 del 22.02.23 e ss. mm. e ii. A tal proposito, le Parti, al

fine di garantire la continuità e la qualità del S.I.I., nel rispetto della normativa dei servizi pubblici essenziali, condividono la necessità di salvaguardare i livelli occupazionali in essere agli attuali gestori così come risultanti dalla ricognizione effettuata da ARRICAL, che annovera n. 6 società ricomprese nel Piano d'Ambito approvato da AIC (Consorzio Valle Crati – Kratos, poiché in corso un *project financing*, sarà oggetto di separata valutazione alla data di scadenza prevista) e n. 5 Società individuate a seguito di richiesta inviata da ARRICAL ai Comuni come risultante dall'elenco in Allegato 1;

- la Sorical ha predisposto ed approvato in data 3.7.23 il "piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025", prevedendo, quindi, anche la forza lavoro da implementare al suo attuale organico, ed in tal senso specificando che tale "piano del fabbisogno" si basa sulle previsioni del cronoprogramma e del piano d'ambito approntato da Arrical, e che, quindi, sarà aggiornato in caso di eventuali variazioni adottate da Arrical e di cui sarà data adeguata informativa alle Organizzazioni Sindacali;

- il suddetto piano del fabbisogno del personale, sempre nel rispetto del cronoprogramma Arrical e del Piano d'Ambito vigente, prevede che, per le assunzioni a completamento dell'attuale pianta organica, occorre considerare il personale delle gestioni esistenti che transiterà in Sorical, per effetto dell'affidamento del S.I.I..

CONSIDERATO CHE

- il **D.lgs. n. 152 del 3.4.06, all'art. 173** prevede che: *"Fatta salva la legislazione regionale adottata ai sensi dell'articolo 12, comma 3, della legge 5 gennaio 1994, n. 36, il personale che, alla data del 31 dicembre 2005 o comunque otto mesi prima dell'affidamento del servizio, appartenga alle amministrazioni comunali, alle aziende ex municipalizzate o consortili e alle imprese private, anche cooperative, che operano nel settore dei servizi idrici sarà soggetto, ferma restando la risoluzione del rapporto di lavoro, al passaggio diretto ed immediato al nuovo gestore del servizio idrico integrato, con la salvaguardia delle condizioni contrattuali, collettive e individuali, in atto. Nel caso di passaggio di dipendenti di enti pubblici e di ex aziende municipalizzate o consortili e di imprese private, anche cooperative, al gestore del servizio idrico integrato, si applica, ai sensi dell'articolo 31 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la disciplina del trasferimento del ramo di azienda di cui all'articolo 2112 del codice civile."*

- il **D.lgs. n. 175 del 19.8.16**, all'art. 19, 2° comma, prevede che. "...

2. Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001. ...";

- il **D.lgs. n. 165 del 30.3.01**, all'art. 35, prevede che: "...

1. L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno; ...(..)... ",
...(...)...,

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione; b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire; ..(..)..";

- il **Regolamento** per il Reclutamento del Personale approvato dalla Sorical in data 3.7.23, all'art. 2, tra l'altro, "...assicura l'espletamento delle procedure di selezione nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità, come meglio di seguito definiti. ...", ed all'art. 3, tra l'altro, conferma che il reclutamento del personale avverrà "...attraverso un Avviso di selezione, da pubblicare sul proprio sito o attraverso sistemi equivalenti. ...".

* *

Tutto ciò premesso e considerato, che forma parte integrante del presente accordo, le Parti, tenuto conto del percorso che Sorical (quale Gestore Unico) dovrà affrontare per il subentro nelle Gestioni esistenti, in coerenza con il Piano d'Ambito ed il Cronoprogramma approvato da Arrical, condividono la necessità di implementare ed utilizzare tutti gli strumenti legislativi, normativi e contrattuali, al fine di garantire i livelli occupazionali, ancorchè contribuire al corretto equilibrio economico-finanziario del Gestore Unico (Sorical).

Per quanto sopra, la Sorical si dichiara disponibile e, quindi, si impegna a garantire i livelli occupazionali secondo il vigente Piano d'Ambito e la ricognizione effettuata da ARRICAL (Allegato1), nel rispetto delle vigenti prerogative e norme in materia di lavoro.

In tal senso, le Parti convengono quanto segue:

1.- per il personale dipendente delle gestioni esistenti delle ex aziende municipalizzate e/o consortili e/o di imprese private, anche cooperative risultanti dalla ricognizione effettuata da ARRICAL (Allegato1), alle quali la Sorical subentrerà quale Gestore Unico del servizio, e per il quale troverà applicazione il D.lgs. 152/06, il passaggio verrà effettuato dalla Sorical secondo le previsioni di cui alla prima parte del sopra riportato art. 173 del D.lgs. n. 152/06.

Le parti precisano altresì che, per tali assunzioni "ex novo", il passaggio al Gestore Unico sarà diretto ed immediato e/o in ogni caso nel rispetto delle tempistiche disposte dalle disposizioni vigenti.

Qualora in futuro l'elenco di cui all'Allegato 1 dovesse essere aggiornato da ARRICAL con l'indicazione di gestioni "salvaguardate" ex art. 147, comma 2-bis, lettera b), del D.lgs 152/2006 e per le quali dovesse trovare applicazione l'art. 173 del D.lgs. n. 152/06 seconda parte, il passaggio del personale avverrà ai sensi dell'art. 2112 del Codice Civile.

2.- le parti precisano che, qualora ci si trovi in presenza di "crisi" aziendale, si potrà raggiungere un accordo circa il mantenimento dell'occupazione, ai sensi dell'art. 47, commi 4bis e 5 della L. 428/90.

3.- le parti confermano che il Ccnl applicato dal Gestore Unico è il contratto Gas-Acqua; pertanto, a tutti i dipendenti che passeranno alle dipendenze del gestore Unico sarà applicato esclusivamente il Ccnl Gas-Acqua ed il relativo trattamento economico e normativo. La riconduzione dei precedenti inquadramenti posseduti da tali dipendenti in quelli previsti dal Ccnl Gas-Acqua, avverrà prioritariamente

tenendo conto delle mansioni/compiti in concreto svolti presso il precedente gestore, con attribuzione del livello/inquadramento corrispondente secondo il Ccnl Gas-Acqua; i casi di difformità tra le mansioni/compiti pregressi e quelli previsti dalle esigenze organizzative emergenti dalla integrazione delle diverse realtà preesistenti in un'unica gestione d'ambito, comporterà una diversa attribuzione di mansioni/compiti e relativi livelli/inquadramento secondo il CCNL, previo confronto con le OO.SS. secondo quanto previsto al successivo punto 5.

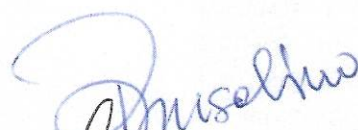
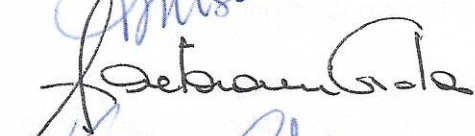
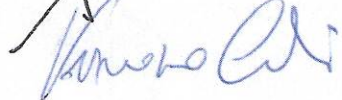
4.- i dipendenti che saranno assunti "ex novo", e cioè per coloro i quali il passaggio verrà effettuato dalla Sorical secondo le previsioni di cui alla prima parte del sopra riportato art. 173 del D.lgs. n. 152/06, dovranno previamente ed individualmente sottoscrivere in sede Sindacale/"protetta", unitamente al precedente gestore ed alla Sorical, un Verbale di Conciliazione e di Accordo, contenente la ricognizione di tutti i loro crediti di lavoro verso il precedente gestore, ivi compreso il T.F.R., con contestuale totale liberatoria e manleva della Sorical da qualsivoglia responsabilità per le pregresse vicende lavorative, e ciò anche per i contributi previdenziali ed assistenziali.

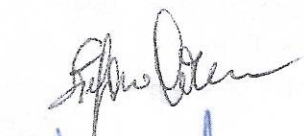
5.- Quanto contenuto nel presente protocollo, dovrà essere applicato negli accordi attuativi che verranno di volta in volta sottoscritti all'atto del subentro di Sorical ai singoli gestori esistenti di cui all'Allegato 1, nel corso delle procedure di informazione e/o di consultazione che si terranno con le OO.SS..

6.- ARRICAL demanda al Gestore Unico la verifica della sussistenza dei requisiti in ordine alla data di assunzione da parte dei gestori esistenti secondo le previsioni dell'art. 173 del D.lgs. 152/2006, con decorrenza dalla data di affidamento della gestione unica d'ambito disposta con Delibera n. 9 del 25.10.2022.

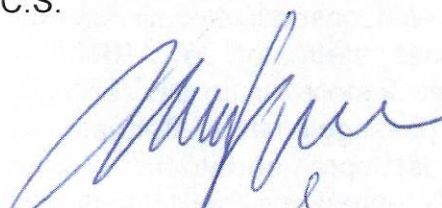
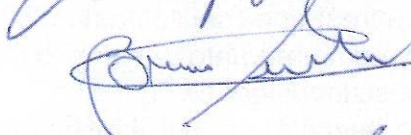
7.- per quanto non previsto e specificato dal presente Protocollo, le Parti si incontreranno per verificare ed approfondire le casistiche, al fine di individuare le soluzioni più opportune nell'immediatezza della sottoscrizione dei contratti.

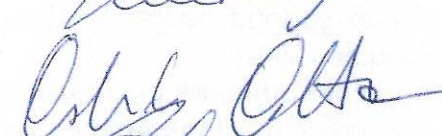
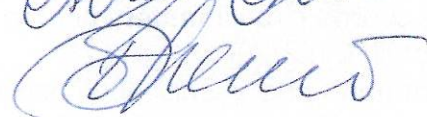
L.C.S.





ELENCO SOCIETA' PUBBLICHE

SOCIETA' ESISTENTI DA PIANO AMBITO SII

N.	DENOMINAZIONE SOCIETA'	INDIRIZZO	CITTA'	CAP	PEC	P. IVA/ CODICE FISCALE
1	CONSORZIO TRA COMUNI PER LA GESTIONE DEL SII - CONGESI	Via A. De Curtis n. 2	Crotone	88900	amministrazione@pec.congesi.it	3484480797
2	CONSORZIO INTERCOMUNALE ACQUEDOTTO VINA	Via SS. 18 km 485	PALMI (RC)	89015	acquedottovina@pec.it	122530801
3	JONICA MULTISERVIZI SPA	Via G. Matteotti n. 56	Roccella Jonica (RC)	89047	ionicamultiservizispaspa@pec.it	1535470809
4	LAMEZIA MULTISERVIZI SPA	Via della Vittoria	Lamezia Terme (CZ)	88046	lms@pec.lameziamultiservizi.it	2126380795
5	ACQUE POTABILI SERVIZI IDRICI INTEGRATI SRL	Via Giuseppe Verdi 144	Rende (CS)	87036	apserviziidriciintegrati@legalmail.it	IT11425460018
6	CONSORZIO VALLE CRATI - KRATOS*	contrada Cutura n. 119 - S.S. 107	Rende (CS)	87036	protocollo@pec.consorziovallecrati.it	98003770785
SOCIETA' A SEGUITO DI RISCONTRO DAI COMUNI						
1	CORAP	Località Germaneto c/o Cittadella Regionale	Catanzaro (CZ)	88100	protocollo@pec.corap.it	82006160798
2	SANTO STEFANO MULTISERVIZI - SOCIETA' IN HOUSE DEL COMUNE DI SANTO STEFANO IN ASPROMONTE	Via Domenico Morabito n. 25	Santo Stefano in Aspromonte	89057	santostefanomultiservizi@pec.it	3110210808
3	AZIENDA SPECIALE PLURISERVIZI COMUNE DI SARACENA	Via C. Pisacane	Saracena (CS)	87010	asp.saracena@open.legalmail.it	2939310781
4	HERMES SERVIZI METROPOLITANI SRL	Via Sbarre inferiori n° 304/A	Reggio Calabria (RC)	89129	protocollo@pec.hermesrc.it	02338840800
5	CASTORE SPL SRL	Piazza Italia c/o Palazzo San Giorgio	Reggio Calabria (RC)	89125	postacertificata@pec.castorespl.it	02897680803

* In corso *proiect financing* per cui sarà oggetto di separata valutazione alla data di scadenza prevista